

2013'ten 2017'ye İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi

Proje Ortakları

SU | GENDER SABANCI ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET VE KADIN ÇALIŞMALARI
MÜKEMMELİYET MERKEZİ

 dv@worknet
generating knowledge on the impacts of domestic violence in the workplace

Proje İşbirliği

TUSIAD

Proje Destekçileri

 UNFPA

SABANCI VAKFI

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi



Proje kadınların ekonomik karar mekanizmalarına, somut olarak da halka açık şirketlerde tepe yönetimine ve yönetim kurullarına yükselmelerinin önündeki engelleri araştırırken ortaya çıkmıştır.

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi



Yönetim sorumluluğu taşıyan kadınlarla olan etkileşimimiz, genelde eğitim ve gelir düzeyi düşük sosyal katmanları etkilediği varsayılan kadına yönelik şiddetin eğitilmiş ve gelir düzeyi göreceli olarak yüksek kadınları da etkilediğine işaret etti.

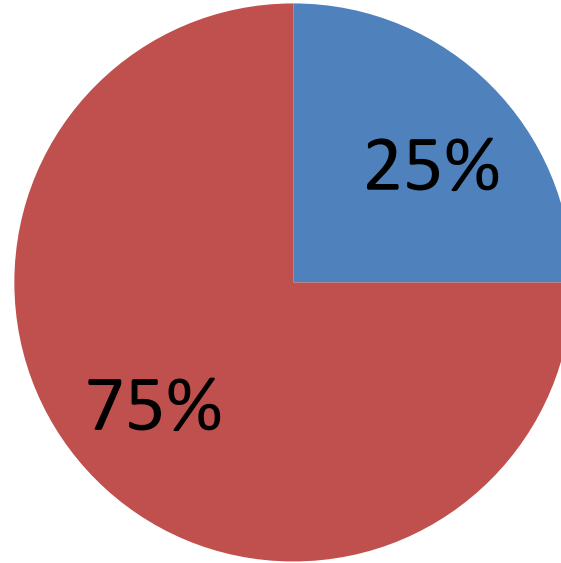
YAKIN İLİŞKİDE ŞİDDETİN BEYAZ YAKALI ÇALIŞANLARA ve İŞLETMEYE ETKİSİ ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

2014 yılında 20 şirketin
katılımı ile
gerçekleştirdiğimiz
araştırma sahadaki bu
bulgularımızı doğruladı.

Çalışanların herhangi bir şiddet türüne(fiziksel, ekonomik,psikolojik, sosyal veya cinsel şiddet) maruz kalma durumu

■ Hiçbir zaman maruz kalmadım

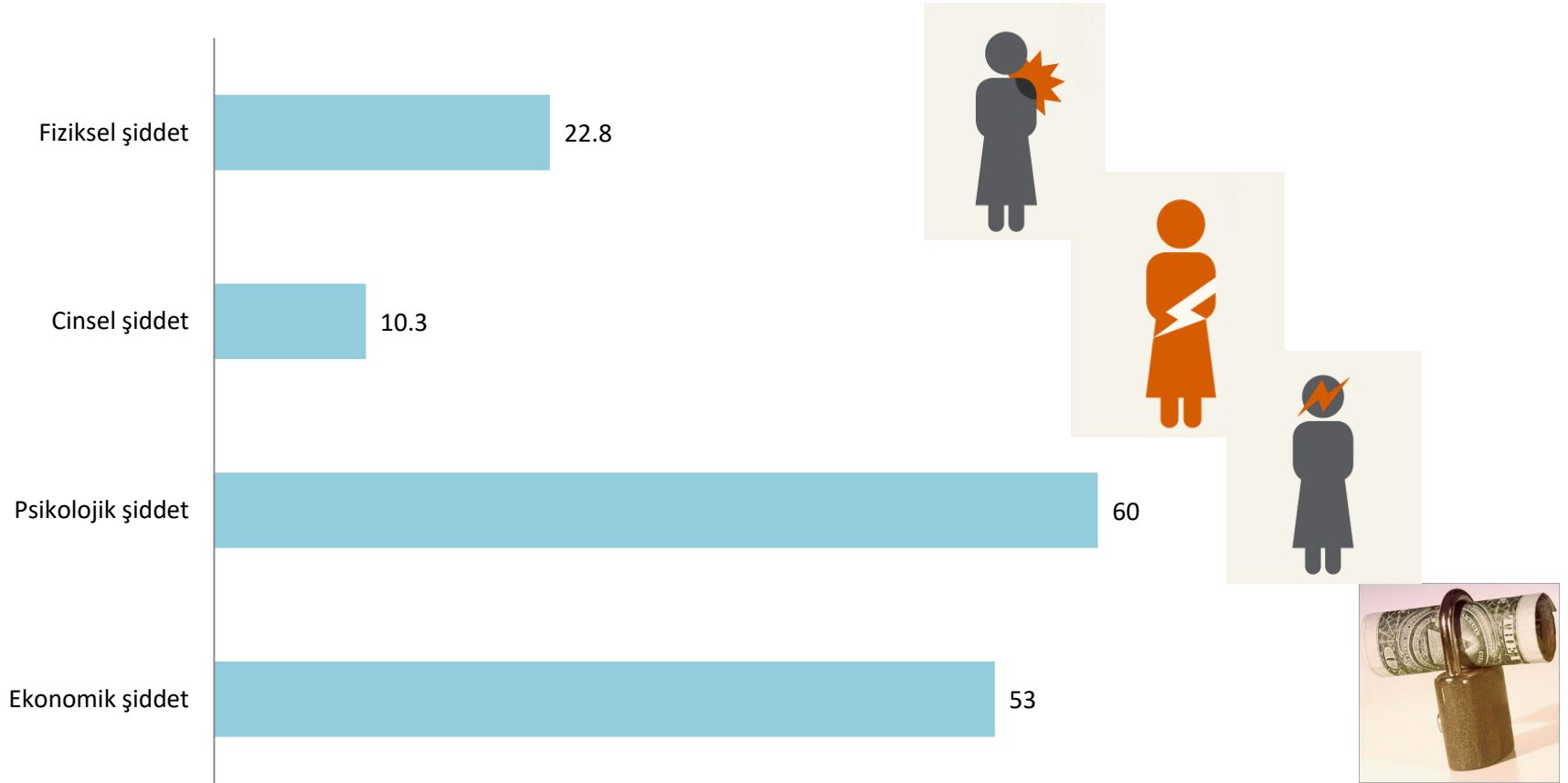
■ En az bir kez maruz kaldım



n: 778 (evli, nişanlı veya sözlü, bir ilişkisi olan veya son beş yıl içerisinde bir ilişkisi olmuş kadınlar)

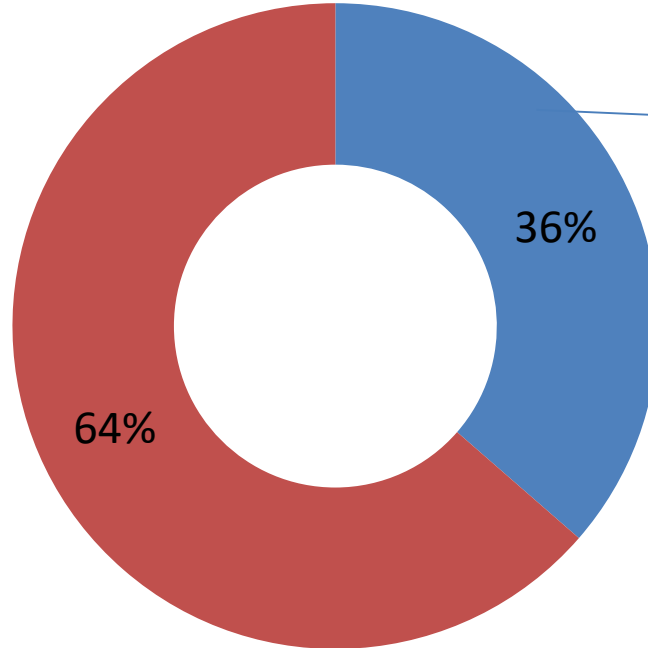
YAKIN İLİŞKİDE ŞİDDETİN BEYAZ YAKALI ÇALIŞANLARA ve İŞLETMEYE ETKİSİ ARAŞTIRMASI SONUÇLARI

Çalışan Kadınların Maruz Kaldığı Farklı Şiddet Deneyimleri(%)



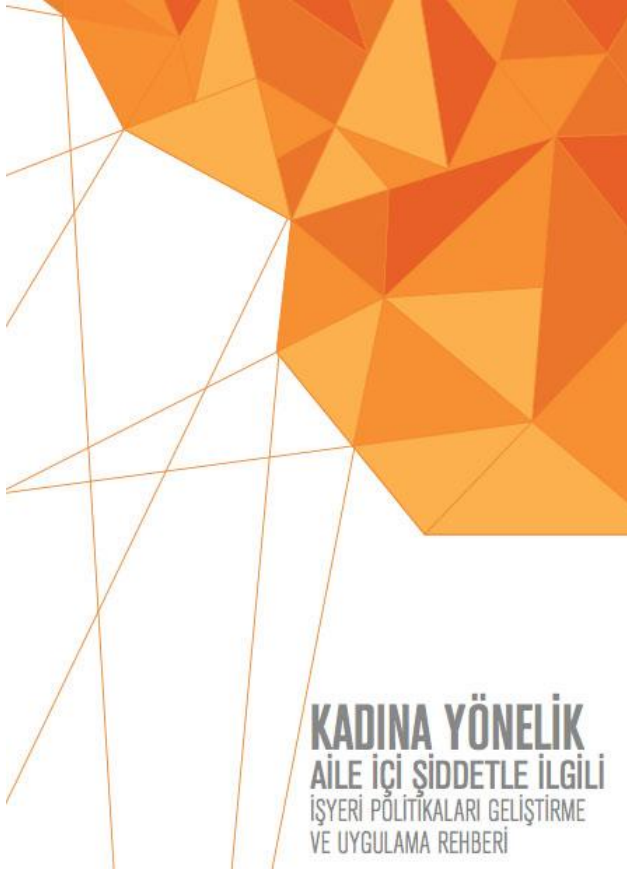
Erkeklerin birlikte olduğu kişiye kötü veya kırıcı davranışta bulunma durumları

■ Evet ■ Hayır



Erkeklerin birlikte oldukları kişilerin %57'si tam zamanlı veya yarı zamanlı çalışan kadınlardır.

‘Kadına Yönelik Aile İçi Şiddetle İlgili İşyeri Politikaları Geliştirme ve Uygulama Rehberi’- 2015



Rehberin İçeriği

- Şirket politikasının oluşturulması için gerekli adımlar
- Şirket dışı iletişim ve etkileşim ağının geliştirilmesi
- Kadına karşı şiddetle mücadelede başvurulacak kurum ve kuruluşlar
- Proje adımları ve kontrol listesi
- Örnek politika
- Platformlar
- Aile içi şiddet alanında örnek şirket uygulamaları
- Aile içi şiddete yönelik sosyal sorumluluk projeleri
- Yasal çerçeve

BADV Projesi Pilot Süreci

Politika Geliştirme
Ekibine Rehber Eğitimi

İki şirket yetkilisine
Birleşmiş Milletler Nüfus
Fonu (UNFPA) işbirliği ile
Toplumsal Cinsiyet
Eşitliği eğitici eğitimi

Eğitimler ve Rehber'de
sunulan içerik
kapsamında şirketlerin
politikalarını
oluşturmaları

2016 Senesinde Rehberi Uygulayarak Politikasını Oluşturan Pilot Şirketler

Aras Kargo	ARGE Danışmanlık	Aygaz	Doğuş Grubu
Eczacıbaşı Holding	Ekoten	Erdemir Grubu	Ericsson Türkiye
Garanti Bankası	Havaş	İnci Holding	İpekyol
Organik Kimya	Sabancı Üniversitesi	Siemens Türkiye	Sun Tekstil
	Turcas Petrol	Yeşim Tekstil	

2017 Senesinde Rehberi Uygulayarak Politikasını Oluşturan Pilot Şirketler

Accor Hotels	AGT	Akra Barut Hotels	BASF
COATS	Çelebi	Eker	Fiberli/PSL Electronic
İzmir Ticaret Borsası	MAY Tohum	Özdal Mantar/İnşaat	Ral Tekstil
Sabancı Holding	Schneider Electric	Seger	

TEŞEKKÜRLER!

İş Dünyası Aile İçi Şiddete Karşı Projesi

badv@sabanciuniv.edu

www.badv.sabanciuniv.edu

Tel: +90 (216) 483 94 70

Proje Ortakları

SU | GENDER SABANCI ÜNİVERSİTESİ
TOPLUMSAL CİNSİYET VE KADIN ÇALIŞMALARI
MÜKEMMELİYET MERKEZİ

 dv@worknet
generating knowledge on the impacts of domestic violence in the workplace

Proje İşbirliği

TUSIAD

Proje Destekçileri

 UNFPA

SABANCI VAKFI